

Hallitustyöskentelyn kehityskohteet suomalaisissa organisaatioissa

Innopoli 9.2.2006

Hallitustyön sudenkuoppia käytännössä

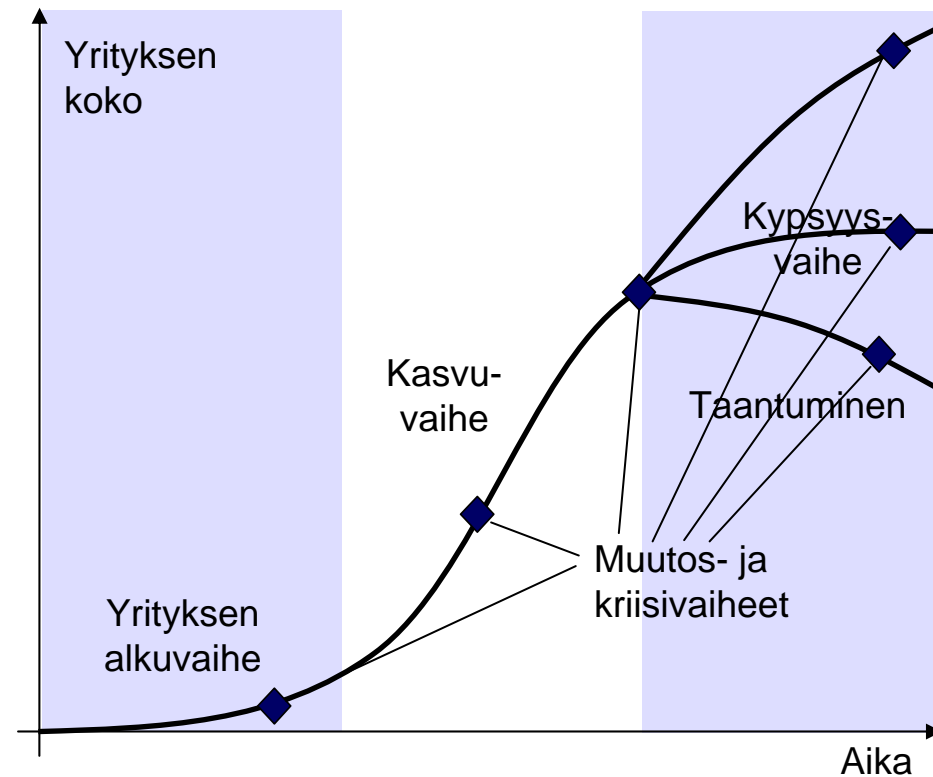
- Hallitukseen ei saada monipuolista osaamista
- Hallitustyö on pinnallista eikä syvällistä paneutumista strategian ohjaamiseen
- Omistajien, hallituksen ja johdon roolien sekoittuminen ja vastuun hämärtyminen
- Hallituksen työ jäsentymätöntä; kokoukset satunnaisia ja aiheet päälle kaatuvia asioita

Hallitus organisaation ytimenä



Hallitukselta vaadittava osaaminen – kasvuvaihe

- Pääoma- ja rahoitusmarkkinat
- Kasvun riskien hallinta
- Johtamisjärjestelmät
- Myynti ja asiakassuhteet
- Kansainvälistyminen
- Yritysrakenteiden muutokset ja verkostoituminen



Hallituksen kokoonpanon tulee muuttua yrityksen kehityksen mukana.

Hallituksen päätehtävät

Strategian ohjaaminen

- Aktiivinen rooli yrityksen strategian suuntaamisessa
- Katse tulevaisuuteen
- Strategian yhteneväisyys omistajien tahtotilan ja riskinottohalun kanssa



Valvontatehtävät

- Talouden valvonta
- Tasapainotetun mittariston seuranta
- Riskien hallinta
- Vastuukysymykset
- Yhteiskuntavastuu ja eettisyys

Hyvä hallitus käyttää jopa 80 % kokouksiin käytettävästä ajasta strategiatyöhön.

Omistajien, hallituksen ja johdon tehtävät

OMISTAJAT

- Hallituksen valinta
- Muut yhtiökokouksissa tehtävät päätökset
- Osakkeet ja osakassopimukset

HALLITUS

- Yrityksen strategian ohjaaminen ja päätökset
- Valvontatehtävät
- Toimitusjohtajan valinta ja tukeminen

JOHTO

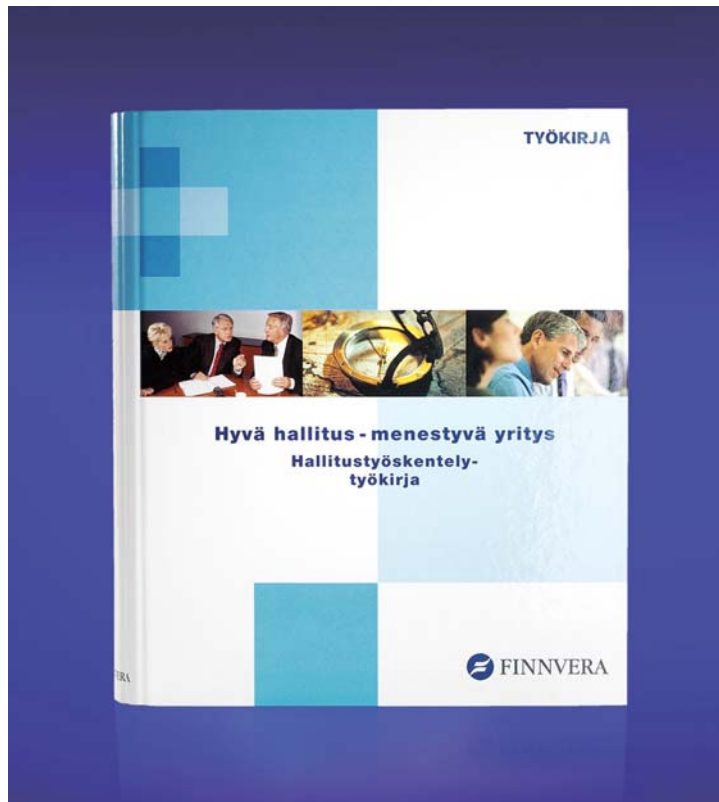
- Strategioiden valmistelu ja toteuttaminen
- Budjettien laadinta, talouden ja suorituskyvyn jatkuva ohjaaminen
- Henkilöstöjohtaminen
- Vastuu operatiivisesta liiketoiminnasta

Hallituksen kokousten ”vuosikello”



Finnveran työkirja

”Hyvä hallitus – menestyvä yritys”



tilaukset www.finnvera.fi

1 HYVÄ HALLITUS – MIKSI JA MITEN

- Johdanto
- Paineet hallitustyöskentelyn kehittämiseksi
- Hallituksen kokoonpano ja osaaminen

2 HALLITUKSEN ROOLI

- Omistajien ja hallituksen suhde
- Hallituksen ja yrityksen johdon suhde
- Hallituksen toimintamalli

3 HALLITUKSEN PÄÄTEHTÄVÄT

- Yrityksen strategian ohjaaminen
- Valvontatehtävät
- Hallitustyöskentelyn erityistilanteita

Kiitos!

Kauppat.tri, DI Esa Matikainen, puh. 040 5060080
esa.matikainen@fenniaconsulting.fi
Fennia Consulting Oy
Mikonkatu 17, 00100 Helsinki
www.fenniaconsulting.fi