

Hallitustyöskentely teknologia- ja ohjelmistoyhtiöissä:

Hallintoa ja valvontaa vai tavoitteellista johtamista?

Seppo Ruotsalainen
Hallitusammattilainen, senior advisor
Viabile Oy
PROFict Partners Oy, www.profict.fi

Tausta ja kokemus



- DI 1977, TkL 1982
- Teollisuuden voima Oy, 1977-82
- Hewlett-Packard (Suomi ja USA), myynti, markkinointi ja asiakaspalvelu, viimeksi myyntijohtaja (Suomi ja Baltia), 1982-1993
- Ericsson, verkkoratkaisut Suomi ja Baltia, viimeksi varatoimitusjohtaja, 1994-1997
- Tekla Oyj (kansainvälistäminen ja listaus), toimitusjohtaja, 1998-2003
- Hall. ammattilainen, 2003-
 - Mm. 3Step IT, Commit;, AtBusiness, Anilinker, Fountain Park, Aplac
- Senior Advisor ja yrittäjä
 - PROFict Partners Oy, Founding partner, 2004-
 - Viabile Oy, perustaja ja hall. pj. 2003-
 - Napakka Oy, hall. jäsen 2000
- TT:n (nyk. EK) Tietoteollisuusvaliokunta, 1999-2002
- OTT/OSKE:n johtoryhmä 2000-, pj. 2004
- Tietotekniikan liiton hall. p.j., 2004-2006
- Hallitusammattilaiset ry:n jäsen 2003-

Hallituksen tehtävät*

- Lakimääräiset
- Hallitus ja yhtiön etu
- **Strategiset ja organisatoriset**
- **Toimivaan johtoon liittyvät**
- Valvontatehtävät
- Tiedonantotehtävät
- Puheenjohtajan tehtävät
- Työjärjestys

* Lähde: Hallitustyöskentelyn opas, Hallitusammattilaiset ry. Jyväskylä 2004

Tahtotila

- **Omistajat**
- **Hallitus**
- **Johto**
- **Henkilöstö**

Selkeä, dokumentoitu ja ymmärretty!

Toimintaympäristö

- **Markkinat**
 - Kehitysvaihe
 - Kilpailijat
 - Dynamiikka
- **Muut**

Tärkein, vaativin ja useimmiten huonoiten ymmärretty!

Resurssit

- **Henkiset**
- **Aineelliset**
- **Kyky lisätä/kohdistaa**
- **Uskottavuus**

Selkeä ja realistinen käsitys omista kyvyistä!

Strategia

- Selkeä
- Tavoitteellinen
- Differoiva
- Tasapainoinen
 - Kasvu/tulos/muut
- Toteutettavissa
- Mitattavissa
- Uudistuva
- Inspiroiva

Strateginen johtaminen hyvällä tasolla!

Liiketoimintamalli ja organisaatio

- **Strategiasta johdettu**
- **Selkeä**
- **Yhdenmukainen**
- **Toteuttamiskelpoinen**
- **Evolutionaarinen**
- **Vastuut ja mitattavuus**
- **Skaalaus**
- **Siirrettävyys**

Toimivaan johtoon liittyvät

- **Toimitusjohtaja**
 - Palkkaus, työehdot, toimenkuva, toimisopimus, arviointi
- **Johdon seuraajakysymykset**
 - Johtoryhmä, (johtoryhmätyöskentely)
- **Hallituksen ja tj:n välinen työnjako**
- **Ja lisäksi**
 - Säännölliset keskustelut (erik. pj:n kanssa) kokousten lisäksi ja välillä
 - Hallituksen jäsenten verkostojen hyödyntäminen
 - Hallituksen jäsenten kokemuksen ja ”mallien” hyödyntäminen, erikoisesti myynti ja markkinointitoiminto
 - Hallituksen jäsenten ”konsultaatiot” yli sen mitä varsinaisen jäsenen tehtäviin kuuluu
 - Työ- ym. valiokunnat

Yhteenveto

- Yrityksen tilanne ja toimintaympäristö
- Kehitysvaiheeseen nähden oikea kokemusprofiili
- Yhteinen tahtotila
- Harkittu, tavoitteellinen ja selkeä strategia
- Tavoiteasetanta, toimeenpano ja edistymisen mittaus
- Rakentava, jatkuva kyseenalaistaminen, oppiminen ja kehittyminen
- Tulosten tekemisen meininki

A solid red vertical bar on the left side of the slide.

Kiitos!

Lisätietoja:

seppo.ruotsalainen@viabile.fi