

# Agile kasvuyrityksen tukena

Mika Huhtamäki, Kehitysjohtaja  
Aspida Oy  
<http://www.aspida.com>



# Aspidan taustasta

- Perustettu 2002, perustajana Kalle Kilpi
- Aluksi yhden miehen yritys, asiakkaana Verohallinto
- Konsultoinnin myötä syntyi tuotekomponentteja
- Tuotekomponenteista jalostui myöhemmin tuotteita
  - [www.tilaajavastuu.fi](http://www.tilaajavastuu.fi)
  - TrueDiligence
- Nykyisin sekä tuote, että projektiasiakkaita
  - Rahoitustarkastus, Borenius & Kemppinen, Virke, Verohallinto ja useat muut yritystarkastuksen julkiset ja yksityiset toimijat

# Oma tarina

- Koulutus: Tietojenkäsittelytiede, Valtiotieteellinen tiedekunta (johtaminen), Helsingin yliopisto ja Taideteollinen korkeakoulu / MediaLab
- Kehitysjohtajana Aspida 2007 kesäkuusta alkaen
- Aikaisemmin 15 henkilön oma yritys 5½ vuotta
- Sitä ennen Wapitilla projektipäällikönä
  - Ensimmäiset kokeilut kettärästä kehityksestä 1999
- Kirjajulkaisu WAP-ohjelmointi / Teknolit / Docendo
- Taustalla laaja ohjelmointikokemus (Assembler, C, C++, Pascal, VisualBasic, Java)
- Myöhemmin kiinnostus kohdistui käytettävyyteen, tuotteistamiseen ja lopulta ohjelmistoprosesseihin ja johtamiseen
- Kokemusta useiden erilaisten asiakkaiden työtavoista:
  - Suunto, Bassware, Itella / Atkos
  - Telia(Sonera), Verohallinto, Rahoitustarkastus

# Ajatuksia kasvuyrityksestä

- Ensisijaisen tärkeää on yritteliäs ja sitoutunut avainhenkilötiimi, jolla on valmiudet toteuttaa rohkeaaakin kasvustrategiaa
- Yhteinen tahto, yhteinen visio
- Jatkuva valmius suuriinkin muutoksiin
- Nopea kehitys ja kasvu motivoi, mutta hallitsematon kasvu kuluttaa
  - Selkeät työtavat auttavat
  - Henkilöstön hyvinvoinnin turvaaminen tärkeää
  - Agile -mallien arvopohja ohjaa oikeaan suuntaan

# Case: Aspida

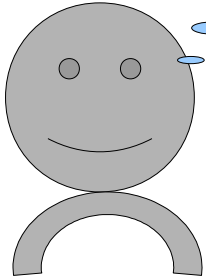
- Yhteenveto agile -työtapojen vaiheittaisesta kehittämisestä Aspida Oy:ssä
- Jokainen yritys on yksilöllinen, joten yhtä oikeaa tapaa ei ole
- Agilen arvot muodostavat yhteisen ohjenuoran kehitystyölle

# Lähtötilanne

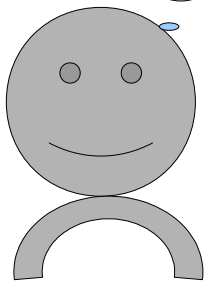
- Pieni ja hajanainen ryhmä
- Yksinäisiä sankareita
- Paljon ulkoistettuja ohjelmointitehtäviä
  - Työn laatu vaihteli riippuen alihankkijan kulloisestakin koodarista
- Työn ohjaus ad-hoc pohjalta
  - Säännölliset työtavat puuttuivat
- Viestintä asiakkaan kanssa katkonaista

# Lähtötilanne

`public void me() {`

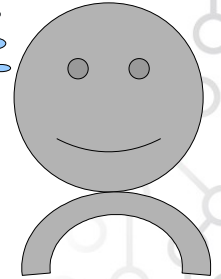


Asiakas

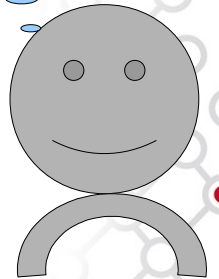


Aspida

Deadline



???

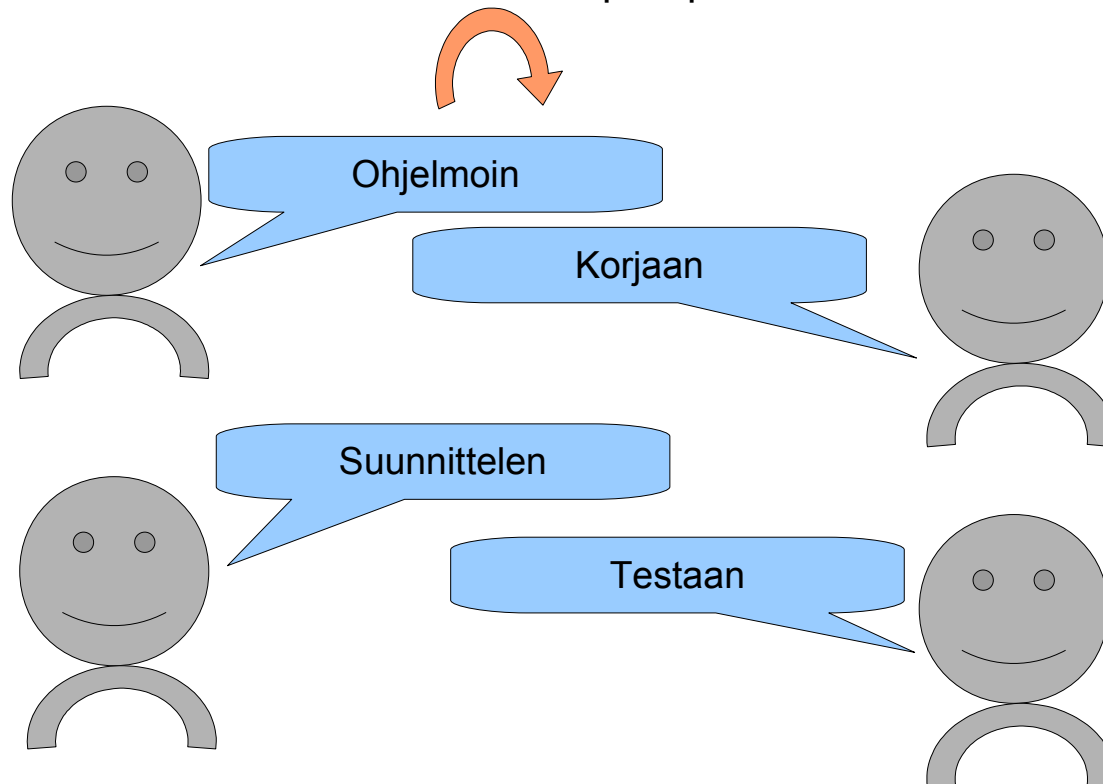


# Ensimmäiset muutokset

- **Minä ja muut**
- **Kommunikoinnin perusasiat kuntoon**
  - Päivittäiset tapaamiset "stand-up meetings"
  - Omien työtehtävien jakaminen muiden kanssa
    - Mitä olen tehnyt
    - Mitä tulen tekemään
  - Ongelmien ja löydettyjen ratkaisujen jakaminen muiden kanssa
  - Pariohjelmointi (vaikeiden asioiden toteutuksessa)

# Ensimmäiset muutokset

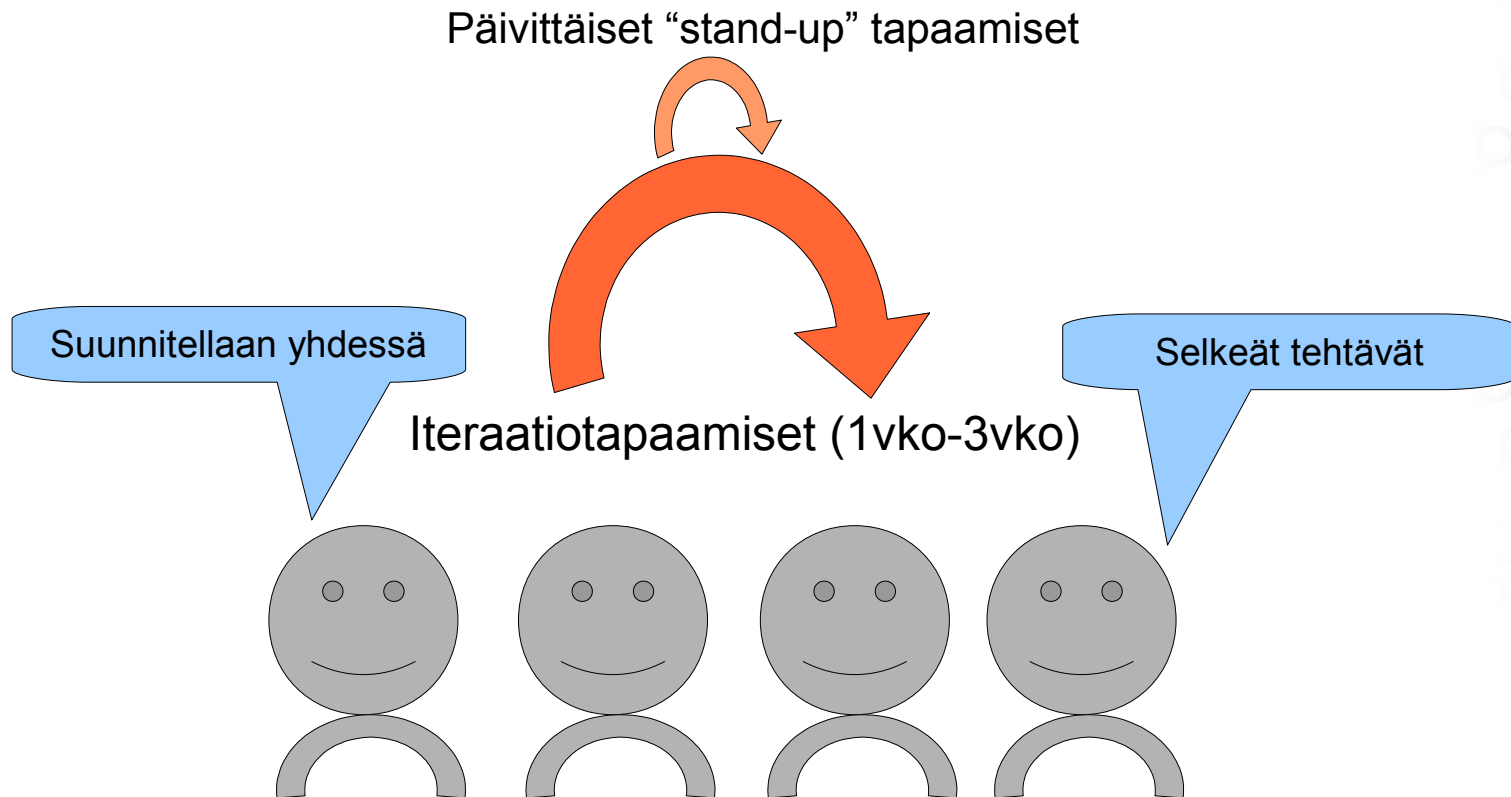
Päivittäiset “stand-up” tapaamiset



# Toimintatapojen vakiinnuttaminen

- **Minä ja ryhmä**
- **Ryhmän yhteisten työtapojen luonti**
- **Säännölliset iteraatiot (1vko - 3vko)**
  - Säännölliset tapaamiset
  - Selkeiden tavoitteiden asettaminen
    - Tarinat ja tehtävät
  - Säännöllinen asiakkailta ja käyttäjiltä saadun palautteen pohjalta ohjautuva työtapo
  - Oman työn seuranta ja arviointi
  - Suunnittelu ryhmässä tai pareittain (toteutettavat asiat suunnitellaan iteraatiopalaverin yhteydessä tai parityönä ryhmän valitsemien jäsenten kesken)

# Toimintatapojen vakiinnuttaminen

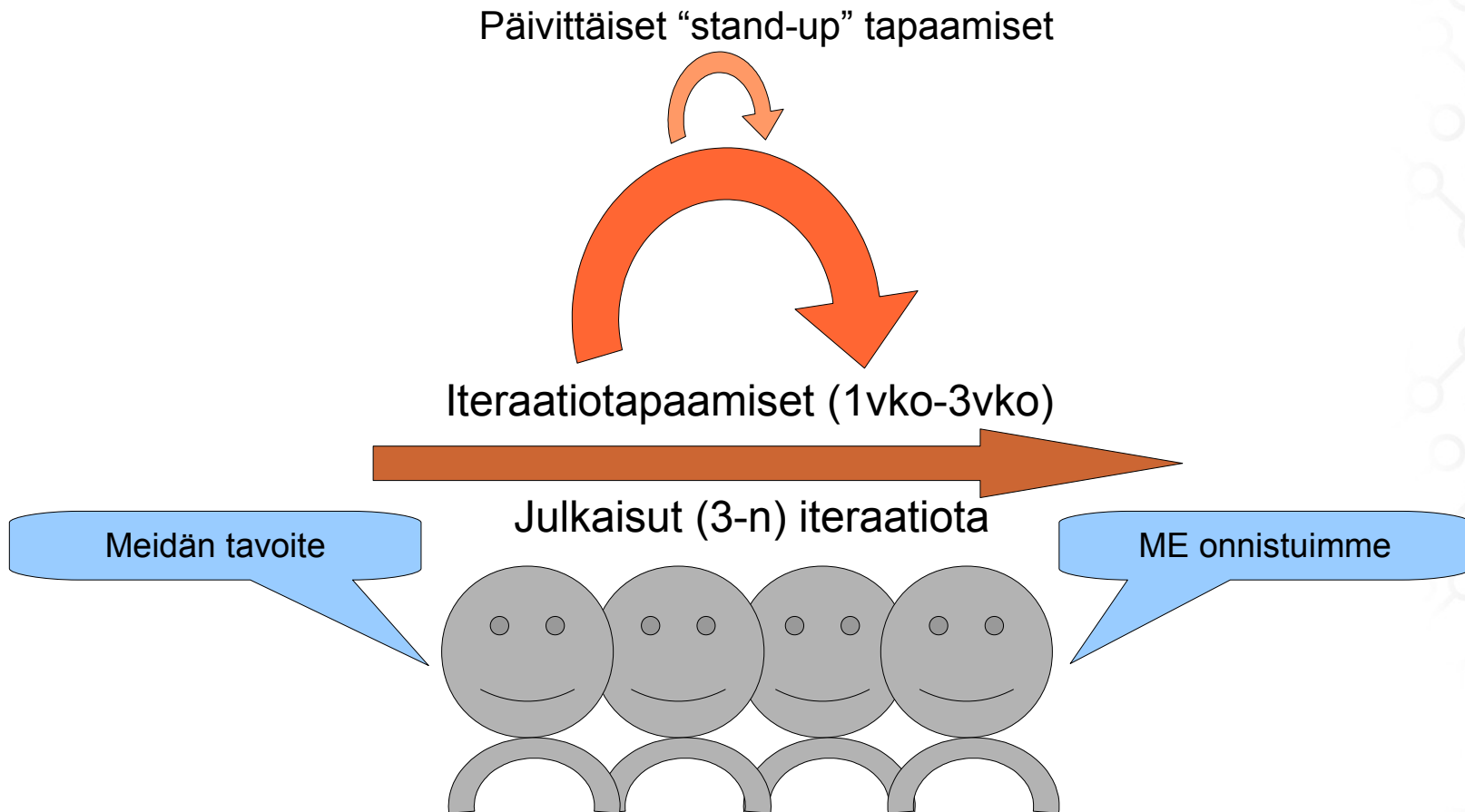


# Julkaisujen (Release) perustaminen



- **ME, YHDESSÄ**
- **Julkaisuille / projekteille luodaan selkeä alku ja loppu**
  - Suunnitellaan aikataulut yhdessä tekijöiden kanssa
  - Laaditaan yhdessä alustava iteraatiosuunnitelma, jossa tehtäväkokonaisuudet on selkeästi jaksotettu
  - Sitoudutaan yhteiseen tavoitteeseen
- **Julkaisun valmistuttua annetaan tekijöille heidän ansaitsema kiitos**
  - Pommac -release
  - Shamppanja -release

# Julkaisujen (Release) perustaminen



# Ryhmähengen vahvistaminen

- **Viihtyvyys**

- Ryhmähenki ja muiden arvostus
- Työtilat ja työpaikan tunnelma
- Inhimilliset työajat
  - Aikataulut perustuvat tekijöiden arvioihin
  - Asioista sovitaan yhdessä tekijöiden kanssa
  - Työaikojen suhteen on välillä jouduttu tinkimään -> tärkeä asia, joka tullaan korjaamaan

- **Vastuun jakaminen**

- Yhteisomistajuus
- Vältetään yksinäisten sankareiden syntymistä
- Arvostetaan sosiaalista kanssakäymistä ja yhteistyötä

# Viimeisimmät kehityskohteet

- **Jatkuva työtapojen kehittäminen**
  - Työtapa ei ole koskaan valmis
  - Osa käytännöistä saattaa rapautua kriisitilanteissa
  - Ylläpito ja jatkuva kehitys tärkeää
- **Nykyisiä kehityskohteita**
  - Alihankkijoiden hallinta ketterästi
  - Tuotekehityksen ja tuotannon eriyttäminen
  - Ketterä testaus

# Mitä saavutettiin?

- Vahva tekemisen henki
- Yksinäisistä sankareista on kasvanut ryhmä
- Miellyttävä työilmapiiri
- Hyvä pohja organisaation kasvulle
- Parempi aikataulujen ja tulosten ennustettavuus
  - Tosin aikataulut saattavat silti pettää
  - Tieto tästä saadaan kuitenkin aikaisemmin ja tilanteet voidaan hallita paremmin
- Asiakastyyvyväisyys ketterissä projekteissa on ollut parempi
  - Vaatii kuitenkin määrätietoista ja jatkuvaa työtä projektin vetäjältä ja asiakkaalta

# Kiitos!!!

## **Yhteystiedot:**

Mika Huhtamäki

+358 400 616 253

mika.huhtamaki(a)aspida.com

<http://www.aspida.com>

<http://www.tilaajavastuu.fi>

The Aspida logo is a black square with the word "Aspida" in white text. Above the text, there is a stylized network diagram consisting of white circles connected by lines, with a few red circles interspersed. The logo is positioned in the top right corner of the slide.

Aspida